

INFORMĀCIJAS SISTĒMU MENEDŽMENTA AUGSTSKOLAS

ĒTIKAS KODEKSS

Preambula

Informācijas sistēmu menedžmenta augstskola (turpmāk – ISMA) ir lietišķo zinātņu universitātes tipa augstākās izglītības, pētniecības un kultūras institūcija, kas īsteno studiju programmas, veic zinātnisko darbību un nodarbojas ar jaunradi, kā arī nodrošina mūžizglītības iespējas.

ISMA Ētikas kodekss (turpmāk – kodekss) ir dokuments, kas definē ētikas principus un standartus, kurus savā profesionālajā un akadēmiskajā darbībā ir aicināts ievērot ikviens, kas sevi asociē ar ISMA kopienu.

ISMA kopienu veido akadēmiskais personāls (akadēmiskajos amatos ievēlētie darbinieki), vispārējais personāls un ikviens ISMA studējošais, kā arī ISMA akadēmiskais viespersonāls (viesprofesori, asociētie viesprofesori, viesdocenti, vieslektori, viesasistenti, vadošie viespētnieki, viespētnieki, zinātniskie viesasistenti, kas ir darba tiesiskajās attiecībās ar ISMA, kā arī nodarbinātie viesdocētāji uz līguma vai autoratlīdzības līguma pamata).

ISMA ētikas pamatprincipi ir :

- **Akadēmiskā integritāte**, ar to saprotot godīgumu, taisnīgumu un atbildību visās akadēmiskajās aktivitātēs, piemēram, pētniecībā, studijās un eksāmenos;
- **Cieņa un līdztiesība**, kas ietver vienlīdzīgas un cieņpilnas attieksmes veicināšanu pret visiem ISMA personāla pārstāvjiem, neatkarīgi no to etniskās izcelsmes, dzimuma, seksuālās orientācijas, reliģiskās piederības, vecuma vai invaliditātes;
- **Konfidencialitāte**, ar to saprotot informācijas, kas iegūta profesionālās darbības gaitā, aizsardzību, ievērojot privātuma un konfidencialitātes principus;
- **Atbildība**, kas nozīmē atbildības uzņemšanos par saviem darbiem un to ietekmi uz citiem ISMA personāla pārstāvjiem un sabiedrību kopumā.

I. Akadēmiskā integritāte

- 1.1. Akadēmiskā integritāte ir pamatprincips, kas nodrošina ISMA piedāvātās augstākās izglītības kvalitāti un uzticamību. Tas attiecas uz godīgumu un atbildību visās akadēmiskajās darbībās: studijās, pētniecībā un datu publicēšanā. Šī integritāte ir būtiska, lai uzticētos un respektētu ISMA kopieni.
- 1.2. Akadēmiskās integritātes uzturēšana ir svarīga ne tikai individuālā līmenī, bet arī ISMA, kā institūcijas reputācijai kopumā.
- 1.3. Pieņemot akadēmisko integritāti kā pamatvērtību, ISMA kopiena veicina taisnīgu un godīgu zināšanu apmaiņas vidi, kurā ikviens kopienas loceklis var uzticēties cits cita darba un ieguldījuma autentiskumam.
- 1.4. Akadēmiskā integritāte ietver:
 - 1.4.1. **Plaģiāta novēršanu:** darbu veikšanu patstāvīgi, atbilstoši citējot avotus un neizmantojot cita darbu vai idejas bez saskaņošanas;
 - 1.4.2. **Godīgumu eksāmenos:** aizliegumu izmantot neatļautus palīg līdzekļus vai materiālus, kopēt vai veikt jebkādas citas krāpnieciskas darbības;
 - 1.4.3. **Patiesu datu sniegšanu:** pētniecībā un ziņojumu sagatavošanā nepieļaut datu viltošanu vai manipulāciju;
 - 1.4.4. **Objektivitāti:** personīgo uzskatu un interešu neatļautu ietekmi uz akadēmiskajiem spriedumiem, pētniecību un vērtējumu veikšanu;
 - 1.4.5. **Sadarbību:** sadarbojoties grupas projektos vai pētniecībā, nodrošināt, ka visi dalībnieki godīgi veic savu darba daļu un tiek atbilstoši atzīti par savu ieguldījumu.

II. Cieņa un līdztiesība

- 2.1. Cieņa un līdztiesība ISMA ir fundamentāli principi, kas veido pozitīvu un produktīvu studiju, darba un pētniecisko vidi visiem tās dalībniekiem. Tie ir svarīgi ne tikai kā ētiski principi, bet arī kā praktiski rīki, kas veicina zināšanu apmaiņu, inovāciju un iekļaujošu kopienas atmosfēru. Tā ir vide, kurā visi var justies novērtēti, iekļauti un motivēti gan studēt, gan strādāt. Tas ir būtisks pamats veiksmīgai un ilgtspējīgai ISMA kopienas veidošanai.
- 2.2. Cieņas un līdztiesības principu nodrošina:
 - 2.2.1. **Daudzveidības un iekļaušanas veicināšana:** nodrošinātas vienādas iespējas visiem ISMA kopienas dalībniekiem. Tās ietver aktīvu diskriminācijas un aizspriedumu novēršanu, vienlīdzīgu pieeju studiju materiāliem, resursiem un iespējām, kā arī atbalsta sniegšanu dažādām grupām, piemēram, starptautiskiem studentiem, studentiem ar īpašām vajadzībām, minoritāšu grupu pārstāvjiem u.c.;
 - 2.2.2. **Konfliktu un diskriminācijas risināšana:** ISMA izstrādā procedūras konfliktu un diskriminācijas jautājumu risināšanai, jebkāda veida nevēlama vārdiska, nevārdiska vai fiziska seksuāla rakstura rīcībai, kuras mērķis vai sekas ir kādas ISMA kopienas dalībnieka cieņas aizskaršana, jo īpaši, ja tā rada iebiedējošu, naidīgu, degradējošu,

pazemojošu vai aizskarošu vidi. Tās ietver skaidrus sūdzību iesniegšanas mehānismus, kā arī neatkarīgu instanču vai personu iesaisti, kas palīdz objektīvi izvērtēt situāciju un piedāvāt taisnīgus risinājumus;

- 2.2.3. **Kultūras kompetences un apziņas veicināšana:** ISMA kopienā tiek veicināta izpratne par kultūru dažādību. ISMA regulāri piedāvā apmācības un seminārus, daudzveidīgus brīvā laika pasākumus, kas attīstīta kultūras kompetenci, sniedz izpratni par dažādām kultūrām, to vērtībām un komunikācijas niansēm.
- 2.2.4. **Vienlīdzīgas pieejas nodrošināšana studijām un resursiem:** nodrošināta vienlīdzīga pieeju studiju materiāliem, tehnoloģijām, finansiālam atbalstam un citiem resursiem, kas nepieciešami ikviena ISMA kopienas dalībnieka akadēmiskajai un personīgajai attīstībai. Tas nozīmē, ka ISMA veic pasākumus, lai ikvienam kopienas loceklim, neatkarīgi no viņu finansiālās situācijas vai sociālās izcelsmes, nodrošinātu piekļuvi visiem ISMA rīcībā esošajiem resursiem.
- 2.2.5. **Atvērtības un dialoga veicināšana:** atvērta komunikācija un dialogs starp ISMA kopienas dalībniekiem. ISMA veicina šādu dialogu, organizējot forumus, diskusiju grupas un citas aktivitātes, kas veicina dažādu viedokļu un perspektīvu apmaiņu.
- 2.2.6. **Personiskās attīstības un pašapzināšanas veicināšana:** ietver ikviena ISMA kopienas dalībnieka personisko attīstību un pašapzināšanu. ISMA veicina izpratni par personiskās atbildības nozīmi, kopienas dalībniekus reflektēt par savu uzvedību un attieksmi, kā arī par to, kā viņu darbības ietekmē citus.

III. Konfidencialitāte

- 3.1. Konfidencialitāte ISMA kontekstā ir svarīgs princips, kas nodrošina individuālo tiesību uz privātuma ievērošanu, kā arī informācijas drošību un aizsardzību. Minētais princips attiecas uz visu veidu sensitīvu informāciju, kas var būt saistīta ar ISMA kopienas dalībnieku personīgo informāciju, kā arī pētniecības datiem.
- 3.2. Konfidencialitāte ISMA ietver vairākus galvenos aspektus:
 - 3.2.1. **Personas datu aizsardzība:** ISMA un tās kopienas dalībnieki pilnībā ievēro tiesisko regulējumu, kas reglamentē personas datu apstrādi un aizsardzību, piemēram, Fizisko personu datu apstrādes likumu, ES Vispārīgo datu aizsardzības regulu (GDPR) u.c.
 - 3.2.2. **Akadēmisko un pētniecisko datu konfidencialitāte:** informāciju, kas iegūta pētniecības procesā, ieskaitot neapstrādātus datus, pētījumu rezultātus, hipotēzes un citas zinātniskās atziņas. ISMA un tās kopienas dalībnieki nodrošina, ka šāda veida informācija tiek glabāta droši un ka tās izpaušana notiek tikai atbilstoši ētikas normām, autoru tiesībām un attiecīgajam tiesiskajam regulējumam.
 - 3.2.3. **Elektroniskās komunikācijas un datu drošība:** ISMA un tās kopienas dalībnieki ievēro drošības protokolus, lai aizsargātu e-pastus, elektroniskās studiju platformas un citus digitālos rīkus, ko ISMA izmanto komunikācijai un studiju materiālu izplatīšanai, no nelikumīgas piekļuves, datu zādzības vai citiem drošības pārkāpumiem.

3.2.4. **Konfidencialitātes politikas un procedūras:** ISMA izstrādā un ievieš detalizētas konfidencialitātes politikas un procedūras. Tās ietver instrukcijas par to, kā rīkoties ar sensitīvu informāciju, kā arī procedūras datu drošības incidentu gadījumā. ISMA veic pasākumus, lai apmācītu savu kopienas dalībniekus par konfidencialitātes principiem un labākajām praksēm, kas nodrošina informācijas drošību un privātuma ievērošanu visās ISMA darbībās.

IV. Atbildība

4.1. Atbildība ISMA kontekstā ietver plašu principu un vērtību kopumu, kas regulē individuālu un kolektīvu rīcību un uzvedību, veicinot augstākus akadēmiskos un profesionālos standartus. Šis princips ir svarīgs, lai nodrošinātu godīgu un produktīvu studiju, darba un pētniecības vidi, kā arī lai veicinātu uzticēšanos un cieņu starp ISMA kopienas dalībniekiem. Vienlaikus, atbildības princips veicina augstus standartus un labu praksi, tas rada uzticēšanos, cieņu un atbalstītu vidi, kas ir būtiska ISMA mērķu sasniegšanai. Šis princips rosina visus kopienas dalībniekus būt apzinīgiem par savu lomu un ietekmi uz kopienas labklājību un attīstību.

4.2. Atbildība ietver vairākus galvenos aspektus:

4.2.1. **Akadēmiskā atbildība:** Tas attiecas uz akadēmiskās godīguma principu ievērošanu, piemēram, nepieļaujot plaģiātismu, krāpšanu eksāmenos un citas negodīgas prakses. Akadēmiskā atbildība ietver arī atbildīgu attieksmi pret studiju procesu, pienākumu izpildi un savlaicīgu uzdevumu iesniegšanu.

4.2.2. **Profesionālā atbildība:** ISMA akadēmiskais personāls un vispārējais personāls nodrošina augstas kvalitātes studiju procesu, ievēro profesionālās ētikas standartus, kā arī veicina studējošo akadēmisko un personīgo attīstību. Profesionālā atbildība ietver arī konfidencialitātes principu ievērošanu un objektivitāti studējošo novērtējumā.

4.2.3. **Sociālā atbildība:** ISMA un tās kopienas dalībnieki uzņemas atbildību par to, kā viņu darbības ietekmē sabiedrību. Tas ietver atbildību par izglītības pieejamības veicināšanu, pētniecības rezultātu un atklājumu izmantošanu sabiedrības labā, kā arī ilgtspējīgas attīstības principu ievērošanu.

4.2.4. **Personīgā atbildība:** Ikvienam ISMA kopienas loceklim ir atbildība par savu rīcību un lēmumiem, kas ietekmē viņu pašu akadēmisko un profesionālo attīstību. Tas ietver atbildību par personīgo darba un studiju plānošanu, laika pārvaldību, kā arī rūpes par veselīgu dzīvesveidu un labu pašsajūtu.

4.2.5. **Ētiskā atbildība:** Ētiskā atbildība ietver ISMA kopienas dalībnieku darbības atbilstību ISMA ētikas kodeksam, godīgu un taisnīgu izturēšanos pret citiem kopienas dalībniekiem, kā arī atbildību par ētisku dilemmu risināšanu, kas var rasties akadēmiskajā un profesionālajā darbībā.

V. Ētikas kodeksa uzraudzība

5.1. Ētikas kodeksa ievērošanas uzraudzību veic ISMA Ētikas komisija.

5.2. Ētikas komisijas sastāvu nosaka un apstiprina ISMA Senāts.

- 5.3. Ētikas komisijas darbību reglamentē ISMA Senāta apstiprināts Ētikas komisijas nolikums.
- 5.4. Par Ētikas kodeksa pārkāpumiem ISMA ir iespējams ziņot Ētikas komisijai.
- 5.5. Aizrādījumiem par Ētikas kodeksa neievērošanu ir konfidenciāls raksturs un informācija par ISMA kopienas dalībnieku, kurš ir brīdinājis par kāda cita kopienas dalībnieka ētisko normu pārkāpumu (iem), netiek publiskota.
- 5.6. Ētikas komisija uzskaita, fiksē visus saņemtos ziņojumus un gadījumus par ētikas normu pārkāpumiem.
- 5.7. Par nopietniem pārkāpumiem ziņas tiek izplatītas visā ISMA, lai samazinātu šādu gadījumu atkārtošanas nākotnē un lai radītu praksi, ka tas ir nosodāmi.
- 5.8. Ētikas komisija regulāri pārskata Ētikas kodeksa saturu un pēc vajadzības to aktualizē.
- 5.9. Ētikas kodekss ir pieejams visiem ISMA kopienas dalībniekiem un sabiedrībai.